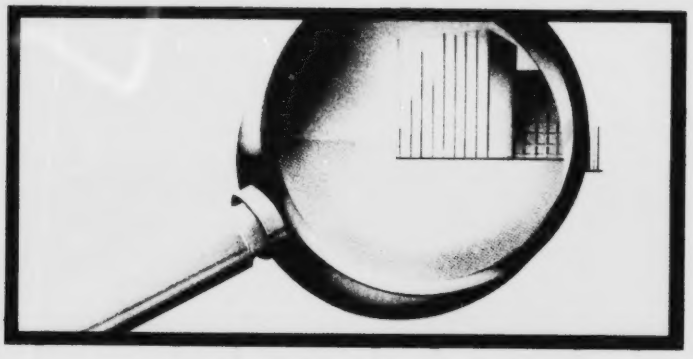
Recherches

DU CONSEIL
DU STATUT
DE LA FEMME



Québec

Gouvernement du Québec
Conseil du statut de la femme

LES EFFETS DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES SUR LE TRAVAIL DES FEMMES

Recension des recherches et des actions

Janvier 1986

Louise Bisson
Service de la Recherche
Janvier 1986

Québec:
8, rue Cook
3ième étage, bureau 300
Québec G1R 5J7

Montréal:
1255, place Philippe,
bureau 708,
Montréal H3B 3G1

Dépôt légal: 1er trimestre 1986

ISBN: 2-550-16211-0
Bibliothèque Nationale du Québec

TABLE DES MATIÈRES

PAGE

AVANT-PROPOS..... I

Liste des sigles utilisés..... III

INTRODUCTION..... 1

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES: UN BREF PORTRAIT..... 2

-Les milieux de recherche..... 3
-Les syndicats..... 4
-Les groupes de femmes..... 5

Liste des organismes recensés..... 7

Bibliographie commentée..... 9

ANNEXE: Fiches des organismes..... 23
Groupes de femmes..... 25
Syndicats..... 33
Universités..... 49
Ministères..... 63
Centres de recherche..... 81
Autres..... 95

AVANT-PROPOS

Ce document est constitué d'extraits d'un travail mené au Service de la recherche du Conseil du statut de la femme, à l'automne 1985. Il s'agissait d'abord d'un suivi de dossier destiné au personnel de ce service et du CSF. Nous avons voulu, par la publication de ces extraits, que les données recueillies soient également utiles aux intervenants et intervenantes préoccupés par la question des nouvelles technologies et de leur impact sur le travail et l'emploi. Notre intention en est aussi une de sensibilisation, qui suscitera, nous l'espérons, la réflexion sur l'incidence particulière des changements technologiques sur le travail et l'emploi des femmes.

Micheline Boivin
Directrice du Service
de la recherche

LISTE DES SIGLES UTILISÉS

Groupe de femmes

AFEAS	Association féminine d'éducation et d'action sociale
ATF	Action-Travail des femmes
CIAFT	Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail
FFQ	Fédération des femmes du Québec

Syndicats

CEQ	Centrale de l'enseignement du Québec
CSD	Centrale des syndicats démocratiques
CSN	Confédération des syndicats nationaux
FTQ	Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec
SFPQ	Syndicat des fonctionnaires provinciaux du Québec
SPGQ	Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

Universités

HEC	Hautes études commerciales
INRS	Institut national de recherche scientifique
UQAM	Université du Québec à Montréal
UQAR	Université du Québec à Rimouski
UQTR	Université du Québec à Trois-Rivières

Ministères

CRSMT	Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail
MEQ	Ministère de l'éducation du Québec
MESST	Ministère de l'enseignement supérieur, de la science et de la technologie
MIC	Ministère de l'industrie et du commerce
MMSR	Ministère de la main-d'oeuvre et de la sécurité du revenu

Centres de recherche

CCRIT	Centre canadien de recherche sur l'informatisation du travail
INP	Institut national de productivité
IRAT	Institut de recherche appliquée sur le travail
IRP	Institut de recherches politiques
IRSST	Institut de recherche sur la santé et sécurité du travail

Organismes de conseil

CCCSF	Conseil consultatif canadien de la situation de la femme

Autres organismes

CFP	Commission de formation professionnelle
CLSC	Centre local de services communautaires
ENAP	Ecole nationale d'administration publique

Autres abréviations

BCI	Bureau central de l'informatique
BSQ	Bureau de la statistique du Québec
CRSH	Conseil de recherches en sciences humaines
CSF	Conseil du statut de la femme
CSST	Commission de la santé et de la sécurité du travail
DGERU	Direction générale de l'enseignement et de la recherche universitaire
FAS	Fédération des affaires sociales
FCAR	Fonds pour la formation de chercheurs et l'aide à la recherche
FRRCT	Fonds de recherche sur les répercussions des changements technologiques
GRIS	Groupe de recherche en informatisation de la société
MTT	Machine à traitement de texte
PAE	Programmes d'accès à l'égalité
SDI	Société de développement industriel

INTRODUCTION

Dans son document "Nouvelles technologies et le travail salarié des femmes", produit dans le cadre du Forum sur la question économique, organisé par le Conseil du statut de la femme en octobre 1983, Renée Carpentier exposait clairement la situation des femmes face à l'introduction des nouvelles technologies dans les milieux de travail.

L'analyse alors élaborée considérait les effets des nouvelles technologies sur l'emploi, les conditions de travail et plus spécifiquement sur le travail salarié des femmes. Deux ans plus tard, l'analyse s'avère encore pertinente, que l'on parle de chômage technologique, de déqualification des postes, de parcellisation des tâches, de contrôle accru du travail, de formation professionnelle, de recyclage, de problèmes de santé, etc. Ces éléments-clés de la problématique des femmes au travail face au développement technologique sont encore très actuels, et, dans bien des cas maintenant, se vérifient de plus en plus sur le terrain.

L'objet du présent document est d'abord la mise à jour des informations concernant l'impact des nouvelles technologies sur le travail salarié des femmes. Dans un premier temps, il s'agit d'une revue des intervenants/es impliqués/es dans différents organismes. Nous les avons regroupés sous sept catégories (voir la liste p. 11): les groupes de femmes, les syndicats, les universités, les ministères, les centres de recherche, les organismes de conseil et une catégorie "autres" qui regroupent surtout des organismes impliqués dans la formation.

Cette liste des intervenants/es s'est faite surtout à l'aide de contacts téléphoniques et de quelques rencontres, initiés suite à des lectures, et à des renseignements obtenus de fil en aiguille.

Il ne s'agit pas d'un inventaire systématique en tous points; il rassemble tout de même un éventail intéressant de données sur les nouvelles technologies. Les informations recensées sont colligées sous la forme de fiches, comportant les données suivantes: la descrip-

tion du projet, les personnes-ressources impliquées et leurs coordonnées, l'échéancier, des références bibliographiques, s'il y a lieu, de même que certains commentaires relatifs à la problématique des femmes. Ce fichier a d'abord été constitué afin de faciliter le suivi du dossier au Service de la recherche du C.S.F.

Dans un deuxième temps, vous trouverez une bibliographie commentée d'ouvrages parus depuis 1983. Cette revue de littérature non exhaustive comprend les documents recueillis au cours de notre inventaire et qui sont maintenant disponibles au centre de documentation du C.S.F. Ils sont pour la plupart commentés en regard de la problématique des femmes face aux changements technologiques.

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES: UN BREF PORTRAIT

Les informations recueillies, nous ont aussi permis de tracer un portrait rapide, de la question des nouvelles technologies.

Notons tout de suite qu'elle suscite maintenant beaucoup d'intérêt au Québec, surtout pour les aspects liés au niveau d'emploi, aux conditions et à l'organisation du travail salarié.

Face à l'implantation de plus en plus rapide des technologies dans les milieux de travail et suite à la Conférence sur l'électronique et l'informatique, qui sonnaient l'alarme, en particulier, en ce qui a trait à la recherche, les intervenants/es ont accru leurs efforts. Toutefois, les études et interventions sont moins nombreuses en ce qui concerne plus particulièrement les effets des nouvelles technologies sur le travail domestique et l'appropriation culturelle de celles-ci dans la vie privée et associative.

Quant à la prise en compte des besoins et des impacts spécifiques aux femmes, il n'y a encore rien d'acquis, les efforts consentis étant souvent noyés dans la vague du discours économique étroit. Les femmes marquent des points, mais elles doivent inlassablement justifier, répéter, expliquer, revendiquer...

Elles sont maintenant (ou ont été) présentes à plusieurs tribunes que ce soit à la Conférence sur l'électronique et l'informatique, au Bureau de coordination de la recherche sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail et l'emploi, et éventuellement, si leur demande est satisfaite, au Conseil d'administration du Centre de recherche sur la bureautique et les organisations[1]. Mais qu'en est-il de la perception des partenaires? Aux dires des représentantes des groupes de femmes qui ont participé à la Conférence sur l'électronique et l'informatique, il y a beaucoup de chemin à faire encore, on a toujours le sentiment d'être écoutées par politesse ou d'être perçues comme des partenaires à vocation "sociale" plutôt qu'"économique". Une question se pose aussi, les groupes de femmes sont-ils suffisamment mis à contribution dans le suivi des actions menées par les organismes de recherche et d'intervention intéressés aux nouvelles technologies, en particulier ceux qui comptent des femmes "expertes" parmi leurs rangs?

Analysons maintenant la situation plus particulièrement dans les milieux de recherche, les syndicats et les groupes de femmes.

Les milieux de recherche

Plusieurs intervenants que ce soit les universités, les ministères, ou d'autres, développent actuellement des problématiques de recherche relatives aux nouvelles technologies.

Toutefois les problématiques spécifiques aux femmes ne sont pas légion. Paradoxalement, beaucoup de recherches s'intéressent au secteur tertiaire et à la bureautique. Mais cela ne constitue pas une garantie pour les femmes

---

1 Les nominations n'ont pas encore été faites au moment où nous écrivons ce texte.

que leur spécificité soit prise en compte dans les cadres d'analyse élaborés par les chercheuses et chercheurs. On peut tout de même croire que les conclusions de ces études serviront d'une façon ou d'une autre la défense des intérêts des femmes.

D'importantes études de cas et de secteurs viendront dans les prochains mois, alimenter d'éléments concrets le débat et l'analyse théorique des impacts des changements technologiques. On pense ici, entre autres, aux travaux de Jeannine McNeil et son groupe aux HEC, qui s'intéressent aux impacts de la gestion des technologies bureautiques sur le travail des femmes; de Céline St-Pierre de l'UQAM, portant sur l'impact des nouvelles technologies dans le secteur tertiaire, de Jean-Claude Thibodeau et Pierre-André Julien, qui étudient 65 secteurs d'activités économiques touchés par les changements technologiques; de l'étude du Ministère du Travail sur l'incidence de la MTT sur l'emploi et le travail; etc... (voir fiches en annexe).

Les syndicats

Chez les syndicats, on peut parler quasiment de situation d'urgence face aux changements technologiques. Dans plusieurs cas, on est déjà à "éteindre les feux" parce que l'implantation des nouvelles technologies est maintenant une réalité. La négociation de l'implantation des changements technologiques devient un enjeu important pour les syndicats. L'information, la consultation, l'implication et la formation des travailleuses et travailleurs sont des éléments déterminants. D'un syndicat à l'autre, on tente de développer des sessions d'information sur le sujet. C'est souvent par le thème de la santé-sécurité qu'on aborde la question, surtout dans le secteur tertiaire. On attend aussi les résultats des recherches que chacun a entreprises, en particulier, grâce à un fonds de recherche développé par Travail-Canada, pour orienter d'autres stratégies syndicales.

Les comités de condition féminine sont aussi actifs, ils tentent de sensibiliser les membres féminins aux impacts des nouvelles technologies et à l'action syndicale né-

cessaire pour y faire face. Avec plus ou moins de difficultés, avec plus ou moins de ressources, les militantes essaient d'imposer la voix des travailleuses sur cette question comme sur d'autres. Mais qu'en est-il des femmes non syndiquées qui constituent la vaste majorité (70%)des travailleuses? Quelles sont leurs protections face à l'implantation des nouvelles technologies? Comment s'assurer que la législation du travail soit adéquate et adaptée aux besoins des femmes? Les regroupements de travailleuses et travailleurs non-syndiqués comme "Au bas de l'échelle" ne sont pas précisément impliqués sur la question des nouvelles technologies. Lors de la Commission Beaudry, ils l'ont toutefois abordé indirectement dans leur mémoire.

Les groupes de femmes

Quant aux groupes de femmes, la question des changements technologiques s'avère plus épineuse, compte-tenu de leurs orientations et de leurs membres. Pour les groupes axés sur le travail, il s'agit d'un dossier important, parmi d'autres qui le sont tout autant cependant. Selon les porte-parole de ces groupes, il demande beaucoup d'énergie et de ressources, et finalement, intéresse peu les femmes de la base, comme si le sujet les concernait peu dans leur vie quotidienne ou qu'il leur semblait peu accessible.

On travaille surtout à la formation, tentant de faciliter l'intégration des femmes sur le marché du travail, en les initiant entre-autres aux nouvelles technologies. Beaucoup de besoins semblent se faire sentir pour la démystification, voire même la manipulation de la "machine". On s'entend sur le fait que les femmes doivent "s'approprier" le développement technologique qu'elles soient en emploi ou non. Comment? Un support, des collaborations, des ressources seraient bienvenus à cette fin.

Ce qui nous amène à nous interroger sur le rôle que pourrait jouer le CSF sur cette question de plus en plus déterminant pour les femmes.

LISTE DES ORGANISMES RECENSÉS
(voir annexe)

		PAGE
GROUPES DE FEMMES	-AFEAS	26
	-ATF	27
	-Centre des femmes de Montréal	28
	-CIAFT	29
	-FFQ	30
	-Relais-femmes	31
	-"Y" des femmes	32
SYNDICATS	-CEQ	34
	-CSD	39
	-CSN	40
	-FTQ	42
	-SFPQ	45
	-SPGQ	47
UNIVERSITÉS	-HEC	50
	-Université Laval	51
	-Université d'Ottawa	55
	-UQAM	56
	-UQAR	59
	-UQTR - INRS - Urbanisation	60
MINISTÈRES	-Min. des Communications	64
	-Min. de l'Éducation	66
	-Min. de l'Enseignement supérieur, de la Science et de la Technologie	69
	-Min. de l'Industrie et du Commerce	73
	-Min. de la Main-d'Oeuvre et de la Sécurité du Revenu	74
	-Min. du Travail	77
	-Travail-Canada	79

		PAGE
CENTRES DE RECHERCHE	-Centre canadien de recherche sur l'informatisation du travail	82
	-Institut national de productivité	84
	-Institut de recherche appliquée sur le travail	85
	-Institut de recherches politiques	86
	-Institut de recherche en santé et sécurité au travail	87
ORGANISMES DE CONSEIL	-CCCSF	90
	-Conseil économique du Canada	91
	-Conseil de la science et de la technologie	92
	-Conseil des sciences du Canada	93
	-Commission consultative sur le travail	94
AUTRES	-Commission de formation professionnelle	96
	-C.L.S.C. Centre-Ville de Montréal	97
	-École nationale d'administration publique	98
	-Puce Communautaire	99

BIBLIOGRAPHIE COMMENTÉE

AFEAS, L'informatique, dossier d'étude, janvier 1985, 21 pages.

Ce dossier d'étude vise à familiariser les membres de l'AFEAS avec l'ordinateur et le phénomène de l'informatisation. On y tente par des exercices concrets de démystifier le fonctionnement de l'ordinateur, son langage et ses applications. De plus, on y trouve un article sur l'ordinateur à l'école et un autre sur l'informatisation et le travail des femmes. En dernier lieu, le dossier propose aux membres de l'AFEAS, une activité d'initiation à la programmation d'ordinateur. Grâce à une subvention du programme d'appui à la sensibilisation du public aux sciences et à la technologie du ministère des Approvisionnements et Services du Canada, l'AFEAS a aussi publié une brochure sur l'informatique.

Benoit, Carmelle, Cossette, Alfred, et autres "L'incidence de la machine à traitement de textes sur l'emploi et le travail, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail (Min. du travail) et Direction de la recherche (Min. de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu), juin 1984, 249 pages.

Cette étude traite plus particulièrement des questions reliées au volume d'emploi et à l'organisation du travail. Elle présente les résultats d'une enquête menée auprès de 112 entreprises utilisatrices de la technologie du traitement de textes.

Les répondants sont dans ce cas des gestionnaires, mais une deuxième phase de l'étude s'appuiera sur une enquête menée chez des employé-es. Les conclusions de cette étude auprès des gestionnaires sont intéressantes car elles concernent un secteur éminemment féminin. Elle conclut entre autres à une productivité plus élevée, une hausse des emplois à temps partiel, à une croissance limitée des emplois de secrétariat, à la concentration du travail de frappe, au renforcement du contrôle du travail, à l'intensification de la charge de travail, à l'augmentation du temps supplémentaire et du travail par quart, à la non-reconnaissance salariale des exigences de traitement de textes chez les secrétaires, etc... A

noter qu'à nulle part dans le texte, il n'est fait mention qu'il s'agit de main-d'oeuvre féminine, on parle "du dactylographe traditionnel", "d'employés de traitement de textes", etc.

Billette, André, Piché, Jacques, Travail et informatique, le cas des auxiliaires en saisie de données, Département de sociologie, Université Laval, août 1985, 107 pages.

Cette étude analyse les résultats d'une enquête menée auprès d'auxiliaires en saisie de données travaillant dans la Fonction publique québécoise. L'étude visait à cerner les problèmes qui surviennent chez les auxiliaires lorsqu'elles exercent leur métier dans le contexte d'une organisation rigide du travail (taylorisme). Les résultats démontrent une insatisfaction de ces travailleuses face à leur emploi et une dégradation de leur qualité de vie liée à la prévalence élevée de problèmes psychologiques, de symptômes de dépression et d'anxiété et de surconsommation de médicaments. Même si cette recherche n'est pas basée sur une problématique féministe des impacts des nouvelles technologies sur le travail des femmes, elle présente des conclusions intéressantes.

Bureau de la main-d'oeuvre féminine, CA VA MAL LES AFFAIRES? Effets de la micro-électronique sur le commerce de détail, Travail-Canada, 1984, 70 p.

Cette étude du Bureau de la main-d'oeuvre féminine analyse l'introduction de la microtechnologie dans le commerce de détail, en particulier les super-marchés et les grandes chaînes de magasins à rayons. Près d'une femme sur six travaille dans ce secteur au Canada. Dans un premier temps, l'auteure fait l'historique du commerce de détail, puis dégage les principales applications de la micro-électronique. Dans un deuxième temps, elle analyse les conséquences de ces applications sur les travailleurs et des travailleuses, surtout en termes de pertes d'emplois et de changements dans le travail, comme la baisse du niveau d'emploi dans le commerce de détail, l'augmentation du temps partiel, les compétences plus grandes exigées, le contrôle de la productivité (les items/minute) ou les conditions de travail. Enfin,

l'auteure distingue les points de vue des syndicats, tout en mentionnant que 90% des employés du secteur du commerce de détail ne sont pas syndiqués et ne jouissent d'aucune protection face aux changements technologiques.

Cahiers de recherche sociologique, Informatisation et bureautique, département de sociologie de l'UQAM, vol. 3, no. 2, octobre 1985, 131 pages.

Ce numéro des Cahiers de recherche sociologique a été préparé sous la direction de Céline Saint-Pierre. Les auteurs ont voulu présenter quelques résultats de recherche qui ont trait à l'informatisation des activités tertiaires et à ses impacts sociaux.

Six études font l'objet d'articles. D'abord, le numéro s'ouvre sur "Enjeux et défis du virage technologique en milieux de travail". Les questions de l'informatisation dans les assurances et les banques, de la qualification du travail, de l'incidence de la MTT sur l'emploi et le travail, de l'introduction des nouvelles technologies dans la production télévisuelle, de même que l'évolution des activités tertiaires en France sont également traitées. Bien que certains articles fassent état de l'incidence particulière de l'informatisation sur le travail féminin. Il ne s'agit pas toutefois de travaux spécifiquement basés sur la problématique des femmes.

Les cahiers du GRIF, Nouvelle pauvreté, nouvelle société, Editions Tierce, Paris, Printemps 1985, 175 pages.

Ce numéro des Cahiers du GRIF propose une réflexion féministe sur l'organisation du travail et de la production dans la société actuelle. Quels sont les enjeux et les solutions qui se présentent aux femmes face à la mutation technique de la société? Le GRIF tente d'y répondre dans une série d'articles intéressants qui traitent de plusieurs sujets, liés de près ou de loin aux changements technologiques, entre autres l'aménagement du temps de travail, le syndicalisme, les femmes et la pauvreté, l'entrepreneurship féminin. A noter une bibliographie francophone "Femmes et travail", dans laquelle une section est consacrée aux "Femmes, Technologies, Qualifications".

Centrale de l'enseignement du Québec, "Apprivoiser le changement", Actes du colloque CEQ sur les nouvelles technologies, la division du travail, la formation et l'emploi, juin 1985, 527 p.

Ce volume contient les actes du colloque "Apprivoiser le changement" qu'a tenu la CEQ, les 28, 29 et 30 mars 1985, à Montréal. Portant sur les nouvelles technologies, la division du travail, la formation et l'emploi. Ce colloque regroupait plus de soixante-dix personnes-ressources, représentant différents milieux tant syndicaux, universitaires que populaires, d'Amérique et d'Europe.

Plusieurs allocutions s'intéressent à la situation des femmes face aux changements technologiques. Signalons, entre-autres, lors du panel d'ouverture, celle de Madame Heather Menzies, intitulée "Une approche féministe des nouvelles technologies" (p 37). Un atelier porte spécifiquement sur le travail salarié des femmes, auquel participent Mmes Renée Carpentier, (p 220) Heather Menzies (p.227) et Carol Robertson (p 232). D'autres ateliers touchent également quelques éléments de la problématique des femmes comme la précarisation du travail, la formation professionnelle des filles, le travail à domicile, etc.

CEQ, La micro-informatique, les enseignantes et les enseignants des commissions scolaires, rapport de recherche, novembre 1985, 53 pages.

Ce rapport de recherche présente les résultats d'une enquête sur la micro-informatique menée auprès d'enseignantes et enseignants membres de la CEQ, à l'hiver 1985. Les femmes constituent 62.3% de l'échantillon, ce qui, selon l'étude est représentatif de la situation réelle dans l'enseignement. La recherche nous fournit des informations sur la situation prévalant dans les écoles québécoises en ce qui concerne les équipements et services micro-informatiques; sur le perfectionnement des enseignantes et enseignants; sur les opinions et attitudes de ceux-ci face à la micro-informatique à l'école et dans la société et enfin, sur les conditions et les difficultés de l'utilisation de la micro-informatique dans les écoles. En conclusion, l'auteur

dégage deux pistes de recherche méritant d'être étudiées plus à fond: l'attitude respective des garçons et des filles face à la micro-informatique et l'impact de celle-ci sur le travail des enseignantes et enseignants.

CEQ, Nouvelles technologies et conditions de travail: matériaux pour une stratégie syndicale, mars 1985, 66 pages. (à commenter ultérieurement).

"Commentaires recueillis lors de la consultation sur le traitement de textes" et "Recommandations du comité ad hoc de soutien au comité ministériel de la condition féminine" novembre 1983

En 1983, un comité ad hoc de soutien a été mis sur pied, au ministère de l'Education, pour alimenter la répondante à la condition féminine sur les questions liées à la bureautique. Ce comité décida de mener une consultation auprès de quelques utilisatrices d'appareil de traitement de textes du ministère, pour être en mesure de fournir au comité directeur de la bureautique un avis éclairé sur les orientations à privilégier en matière de bureautique. Différents thèmes ont été discutés lors de cette consultation soit: l'équipement, l'environnement, le perfectionnement, la charge de travail, la sensibilisation des gestionnaires aux limites et aux exigences des appareils, la qualité de vie au travail et les perspectives d'avenir. Ces deux rapports présentent d'abord le résumé des discussions, puis les recommandations formulées par le comité ad hoc de soutien. Les propos et les recommandations sont très pertinentes et s'appliquent sûrement à un grand nombre de milieux de travail qui utilisent le traitement de textes. Avec la scission du MEQ et la création du MESST, le comité a été dissous.

Conférence sur l'électronique et l'informatique:

-rapport des commissions

Comm.1: L'industrie de l'électronique et du logiciel au Québec: créer ensemble un climat favorable à son développement, Les conférences socio-économiques du Québec, Fév.1985, 91 p.

Comm.2: L'informatisation des entreprises et des administrations publiques,...62 p.

Comm.3: L'informatisation, l'emploi et le travail,... 252 p.

Annexe I: La réduction et l'aménagement du temps de travail.

C'est à la commission 3 de la conférence sur l'électronique et l'informatique que les représentantes des groupes de femmes ont participé, en mai 1984, puis en avril 1985. Le siège accordé aux groupes de femmes faisait suite aux pressions exercées par Mme Pauline Marois pour assurer la présence des femmes dans les mécanismes de concertation au Québec. Les travaux de la commission 3 s'intéressaient particulièrement aux impacts de l'informatisation sur l'emploi, la main-d'oeuvre et le travail, de même qu'aux moyens de contrôler ces impacts et d'accroître la maîtrise sociale des changements technologiques.

Le rapport final de cette commission a été publié en février 1985. On y dégage et discute essentiellement trois avenues que la commission considère comme les clés du succès de l'informatisation au Québec: premièrement, la nécessaire implication des travailleurs et travailleuses lors de l'implantation des changements technologiques dans les entreprises; deuxièmement, la formation, le perfectionnement et le recyclage de la main-d'oeuvre affectée par les changements technologiques ou susceptibles de l'être; troisièmement, la réduction et l'aménagement des temps de travail. Ce document s'avère un outil intéressant qui présente de façon pertinente la problématique des changements technologiques et est assorti de plusieurs recommandations.

Lors de la rencontre des partenaires qui a eu lieu en avril 1985, on a eu toutefois beaucoup de difficultés à obtenir des consensus sur la majorité des recommandations émanant de la commission. Les représentantes des groupes de femmes se sont d'ailleurs dites très déçues des résultats de la rencontre compte-tenu des efforts investis.

Comm.4 L'intégration de l'informatique à la culture, ...130 p.

Rapport de la 3ième rencontre de la conférence sur l'électronique et l'informatique, Les conférences socio-économiques du Québec, août 1985, Vols. I et II.

Bilan. Etat des réalisations, consensus et engagements, Les conférences socio-économiques du Québec, novembre 1985, 72 p.

Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, "Les femmes et l'informatique", mars 1985, 105 p.
(à commenter ultérieurement)

Conseil des sciences du Canada, Le grand dérangement. A l'aube de la société d'information, Etude de documentation 53, Ottawa, Mars 1985, 167 p.

Essais sur l'utilisation des nouvelles technologies sur l'emploi et le travail et la vie privée, de même que les répercussions de l'intelligence artificielle sur la société. Dans le chapitre "Les emplois, le travail et le revenu", on souligne entre autres la spéficité des femmes, compte-tenu de leur concentration dans le secteur tertiaire (1 page !).

Desjardins, André, "Les changements technologiques", Recueil de clauses-types, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, 1985, 121 pages.

Cette étude s'applique à décrire le contenu des clauses de conventions collectives au plan des changements technologiques. Selon cette étude, plus de la moitié des conventions collectives enregistrées au Centre de recherche comportent de telles clauses, plus ou moins élaborées. En conclusion, l'auteur dégage des points saillants qui ressortent de son analyse et souligne la carence en matière de législation en ce domaine.

Dorozynski, Alexandre "Les professions de l'an 2000: concierge, camionneur ou garçon de café!..." in Science et vie, novembre 1984, no 806, p 22-29-170-172-174.

Cet article confronte les résultats d'études prospectives de quatre organismes de recherche américains sur l'impact économique, social et culturel de l'introduction des technologies nouvelles: Le "Bureau of labor Statistics", la "National Science Foundation", l'"Institute of Economic Analysis", dirigé par Vasily Leontief, et l'"Institute for Research on Educational Finance and Governance". Parmi les prévisions de ces organismes, on note l'accroissement du chômage et la déqualification des travailleurs. Ainsi, on prévoit qu'un emploi sur dix demandera des études poussées et qu'un emploi sur vingt seulement sera de haute technologie, ce qui fait dire que la majorité des emplois nouveaux créés le seront dans des métiers, comme "concierges, caissiers, secrétaires, employés de bureau, infirmiers et infirmières, serveurs et serveuses de restaurant, instituteurs et jardinières d'enfants, conducteurs de camion", (SIC) Il n'y a aucune référence à un minimum de problématique féminine dans cet article.

Halary, Charles, Ordinateur, travail et domicile, Editions Saint-Martin, 1984, 214 pages.

Le volume nous présente les résultats d'une recherche menée par le Groupe de Recherche et d'Etude sur la technique et la Société (GRETS) de l'UQAM en 1982 et 1983. L'auteur nous entretient d'abord des différentes dimensions du travail informatisé à domicile, du contexte social où il s'établit, et des problèmes qu'il engendre (ex.: travail au noir). Puis, on y traite de l'évaluation du marché du micro-ordinateur, de l'expansion et des limites du travail informatisé à domicile, des aspects juridiques de celui-ci et des positions des syndicats face au changement technologique. En conclusion, on fait état des potentialités de travail informatisé à domicile, et, en annexe, on présente les textes d'une dizaine d'entrevues de travailleurs qui l'ont expérimentés, le tout complété par une bibliographie intéressante. La problématique des femmes face au travail à domicile revient à la surface à quelques reprises.

Institut de recherche appliquée sur le travail "Nouvelles technologies et caractéristiques du travail" Collec-

tion technologie et travail, Institut national de productivité, mai 1983, 174 pages.

Sous la direction de Colette Bernier, cette étude constitue un bilan-synthèse qui s'intéresse aux liens entre les nouvelles technologies et le travail. Les thèmes qui y sont abordés comprennent l'organisation de la production et des services, le contenu et l'organisation du travail, l'aménagement des horaires de travail, les qualifications, la mobilité professionnelle, la formation et les problèmes de santé et sécurité au travail. En conclusion, les auteurs donnent des pistes de recherche à poursuivre sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail, sans manquer de souligner qu'il faut apporter une attention particulière, dans les études, aux problèmes spécifiques de la main-d'oeuvre féminine. Le document est complété par une bibliographie de plus de 400 titres.

Institut national de productivité, Rapport du bureau de coordination de la recherche sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail et l'emploi, mars 1985, 32 pages.

Ce document est le premier rapport de ce Bureau de coordination, créé lors de la 2e Conférence sur l'électronique et l'informatique. Ce rapport constitue un état de la situation de la recherche sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail et l'emploi. Toutefois, il a soulevé plusieurs insatisfactions dans les milieux concernés. Notamment, le CSF a émis un commentaire soulevant le peu d'intérêt accordé à la problématique des femmes face aux nouvelles technologies. Le Bureau de coordination travaille actuellement à un deuxième inventaire plus exhaustif qui tiendra mieux compte de la problématique spécifique des femmes si les commentaires du C.S.F. sont pris en considération.

Jacob, Réal, Lorrain, Jean "Etude descriptive sur l'impact du traitement de textes sur la qualité de la vie au travail tel que perçu par le personnel de soutien administratif d'une organisation publique" LAPEDIM, département d'administration et d'économique, UQTR, avril 1985, 50 pages.

Ce rapport de recherche présente les résultats d'une enquête menée auprès du personnel affecté au traitement de textes d'un ministère du gouvernement du Québec (échantillon strictement féminin). Cette étude analyse l'impact de l'introduction de cette technologie sous l'angle de la qualité de vie au travail. Il s'agit de données descriptives qui représentent les perceptions du personnel. En conclusion, les auteurs affirment qu'il y a une amélioration de la qualité de vie au travail avec l'introduction du traitement de textes. Par contre, la question de l'équité du salaire est source d'insatisfaction, alors que celle de la santé soulève de l'inquiétude de la part des employées.

Martines, Franklin, Ursula, "Les femmes changeront-elles la technologie ou la technologie changera-t-elle les femmes?" Institut canadien de recherches sur les femmes (ICREF), mars 1985, 23 pages (version bilingue).

"Dans ce document, le DR. Ursula Franklin ajoute une nouvelle voix féministe au débat. En s'interrogeant explicitement sur la nature de la technologie moderne, l'auteure se demande si une présence significative de femmes dans ce milieu technologique pourrait en entraîner la transformation en fonction de valeurs et d'objectifs féministes. Faisant un parallèle entre l'expérience des immigrants dans un pays d'accueil et celle des femmes dans un nouveau milieu technologique, l'auteure examine "l'autre côté de la médaille", soit l'acculturation" des femmes face aux nouvelles technologies.

Cette analogie permet l'exploration d'une question d'importance capitale pour les féministes d'aujourd'hui: jusqu'à quel point pouvons-nous risquer notre identité culturelle féminine dans le but d'accéder à la science et à la technologie?

L'auteure croit que les femmes doivent assumer une prise en charge responsable, à leur image, de leur rôle face aux nouvelles technologies".

Maurice, Marie-Paule, Revue de littérature, Portrait chiffré, recensement des études et position des différents acteurs sociaux, concernant les nouvelles techno-

logies de la micro-informatique, en regard de la problématique des femmes, document manuscrit de Relais-Femmes-

Grâce à une commandite du ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Science et de la Technologie, Relais-Femmes a eu la possibilité de travailler à une recherche qui devait soutenir les groupes de femmes en vue, entre autres, de la conférence sur l'électronique et l'informatique et alimenter ces groupes dans le sens d'une meilleure connaissance et de l'appropriation des nouvelles technologies. Ce document volumineux est bien documenté et constitue un des rares ouvrages au Québec qui s'intéresse à la problématique des femmes face aux changements technologiques. Suite à cette recherche, Relais-Femmes entend produire un outil d'animation pour ces membres.

Menzies, Heather, Computers on the job, James Lorimer and Company, Toronto, 1982, 161 pages.

Dans "Computers on the job", l'auteure de "Women and the chip", un des ouvrages qui fait autorité en la matière, tente de cerner les enjeux et les effets du développement rapide des nouvelles technologies au niveau du travail et de l'emploi et aussi de la vie quotidienne. Trois thèmes principaux sont abordés: le travail de bureau, que l'apparition du traitement de textes et des banques de données a modifié considérablement, dans tout le secteur tertiaire; la "société d'information" ou comment les nouvelles technologies vont transformer l'organisation du travail et de la vie privée; et toute la question des emplois et des choix de carrières, compte-tenu des changements technologiques.

Bien qu'elle aborde le sujet de façon globale, Heather Menzies s'assure de bien exposer la problématique spécifique des femmes face aux changements technologiques, en particulier dans le secteur tertiaire.

"La nouvelle société électronique, Document d'information et de sensibilisation pour vous mettre la puce à l'oreille" L'Evènement, Syndicat canadien de la fonction publique, vol. 7, no 1, janvier 1984.

Ce numéro de "l'Evènement" se penche sur la nouvelle société électronique, en décrivant d'abord les technologies comme la micro-électronique, les ordinateurs, la télématique, etc, puis en étudiant les effets de ces technologies nouvelles en particulier sur le monde du travail, et la vie sociale et privée. Le document fait une bonne place à la problématique des femmes face aux changements technologiques.

"Les nouvelles technologies et l'emploi au Québec", Julien, P.-A., Thibodeau, J.-C., Mathews, G, in L'actualité économique, revue d'analyse économique, vol., 60, no. 3, septembre 1984.

Cet article est tiré d'un rapport préliminaire de recherche intitulé "Les nouvelles technologies et l'emploi Première phase", de l'INRS Urbanisation et l'UQTR dans le cadre d'une imposante étude sur l'impact des nouvelles technologies de production sur l'économie québécoise, commandée par quatre ministères québécois. Dans cet article, les auteurs décrivent le contexte dans lequel s'inscrit la recherche, l'approche et la méthode utilisée et présentent quelques résultats préliminaires qui leur permettent déjà de confirmer certaines hypothèses, pour les trois secteurs étudiés: le textile, les pâtes et papiers et les institutions d'épargne et de crédit. A noter que l'étude sera menée dans une soixantaine de secteurs industriels du Québec, et devrait être terminée à l'été 1986.

(Voir aussi le rapport de recherche présenté au BSQ "Les nouvelles technologies et l'emploi. Première phase", INRS- urbanisation, UQTR, mai 1983, 147 pages, et le texte d'une conférence présentée par P.A. Julien au colloque "L'impact social des technologies nouvelles" du congrès de l'ACFAS de mai 1985. "Entre les mythes et la réalité. L'impact économique des nouvelles technologies au Québec")

Rothschild, Joan, Machina ex dea. Feminist Perspectives on technology, The Athene Series, Pergamon Press, 1983, 233 p.

Cet ouvrage, composé de différents essais de chercheuses et de professeures américaines féministes, tente d'ex-

pliquer l'exclusion des femmes de l'histoire et de la culture technologique en étudiant, dans des perspectives féministes, le contexte social et la nature de la technologie de même que le contenu et la méthodologie de celle-ci en tant que champ d'études.

Entre autres, dans le premier chapitre, une auteure revise en quelque sorte l'histoire de la technologie, en y incluant les contributions des femmes, souvent ignorées par les historiens. Notons aussi deux articles particulièrement intéressants sur les changements technologies et le travail: un qui traite des impacts des nouvelles technologies sur les employées de bureau et un autre qui porte sur une analyse théorique du rapport entre la technologie, le travail domestique et la libération des femmes.

Le deuxième chapitre porte sur les valeurs engendrées par la technologie et le dualisme homme-femme face à la technologie. On nous entretient entre autres de la théorie de l'écoféminisme.

Dans le dernier chapitre, les auteures explorent différentes perspectives féministes portant un éclairage nouveau sur la société technologique, en particulier sur les technologies de reproduction.

En conclusion, Joan Rothschild, qui a dirigé la publication, évalue la situation actuelle de la recherche et de l'analyse en matière de technologie. Elle constate qu'il y a peu de place pour la problématique féministe et propose des avenues de recherches pour l'avenir.

Saint-Pierre, Céline, Les robots ne sont pas tous d'acier: l'impact de la micro-électronique sur l'organisation du travail dans le secteur tertiaire, in Sociologie et sociétés, vol XVI, no 1, avril 1984, p 71 à 81.

Cet article est issu d'un numéro de Sociologie et sociétés consacré au phénomène de l'informatisation et intitulé "L'informatisation: mutation technique, changement de société?" L'auteure traite de la question sous l'angle de la productivité, de l'organisation du travail et des rapports sociaux. Soulignant que l'introduction de la bureautique vient bouleverser l'organisation du tra-

vail, Céline St-Pierre parle entre autres de contrôle et de déqualification du travail et de la position spécifique des femmes dans ce contexte. Elle conclut en affirmant que la réorganisation du travail émanant des nouvelles technologies accentue la division sexuelle du travail salarié.

Tremblay, Marc-Adélard, "Nouvelles technologies et société" Actes du colloque du 45e anniversaire de fondation, Faculté des sciences sociales de l'Université Laval, mars 1985, 306 p.

Ce colloque s'est tenu à Sainte-Foy, les 18 et 19 octobre 1984. Il porte en particulier sur les "conséquences majeures qu'entraînera l'émergence des nouvelles technologies sur les structures et les organisations sociales ainsi que sur les systèmes de pensée, les configurations de valeurs et les modes de vie".

A notre avis, une seule communication s'intéresse à la problématique des femmes face aux changements technologiques, soit celles de Mme Huguette Dagenais, "Le travail des femmes et la micro-informatique: un défi pour les sciences sociales" (p 157). Les autres interventions, s'il en est, ne le font que très indirectement.

Le livre propose aussi une imposante bibliographie structurée selon les thèmes du colloque, de même qu'une bibliographie annotée d'une cinquantaine d'ouvrages traitant des nouvelles technologies. A noter qu'il n'y a aucune section consacrée spécifiquement aux femmes dans cette bibliographie thématique.

DOSSIER: Nouvelles technologies et travail

ANNEXE:

FICHES DES ORGANISMES

GROUPES DE FEMMES

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: AFEAS

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
AFEAS	Animation-sensibilisation	Dossier d'étude sur l'informatique, janvier 1985 Brochure "La puce à l'oreille... et au bout des doigts!	Intéressant Quel impact a-t-il eu dans les groupes?				Centre de documentation CSF (rf. dossier)	

DATE: Nov. 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: ATF

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"Micro-technologie Méga-chômage"		Demande de subvention au secrétariat d'Etat pour mise à jour des données du document "Micro-technologie-Méga-chômage" (Etoffer et rendre plus accessible).			15 fév.1986 réponse au printemps	Lisa Novak 1-514-527-4501		

DATE: Déc.1985

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Centre des femmes de Montréal

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Service d'orientation professionnelle	formation	Le Centre des femmes a terminé à l'automne 1985 un projet qui visait à élaborer un programme de formation pour des femmes qui sont défavorisées sur le plan de l'intégration au marché du travail. -plus de 40 ans -peu scolarisées -minimum d'expérience -aide sociale -... Il s'agit d'un programme d'introduction à la microtechnologie particulièrement au traitement de textes, qui a été mis au point en consultant les clientes du centre mais aussi des employeurs pour connaître les besoins de chacun. Le centre a pré-testé le programme auprès de 10 femmes. Toutes se sont trouvées un emploi.	Le centre ne peut implanter le programme car il ne possède que deux équipements pour la MTT qui ont été commandités par une compagnie. Il n'existe pas de mécanismes ou de subventions actuellement pour l'acquisition d'équipements pour les corporations à but non lucratif. Elles ont acheminé leur rapport au MESST. Elles réitéreront leur demande au nouveau ministre.	MESST		Mona Forest 514-842-1066		rf:dossier rapport du projet.

DATE: Déc.1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CIAFT

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail	action regroupement d'intervenantes	Surtout sur la problématique de la formation professionnelle, et/ou en entreprise et du recyclage face à l'introduction des nouvelles technologies. -Plan d'action pas déterminé définitivement. -S'interrogent sur quels moyens elles doivent prendre -Quelles actions mener pour faciliter la formation des femmes qui veulent intégrer le marché du travail et celles qui sont déjà en emploi? -Qu'adviendra-t-il des mécanismes de consultation et de concertation du gouvernement avec M. Bourassa? -Quels canaux devront-elles emprunter à l'avenir?				Lise Leduc Nicole Yergeau Claudette Lafrenière 1-514-844-0760 chargée de dossier Marie-Andrée Beaudoin		rapport d'activités liste des groupes-membres rf. dossier voir aussi Evaluation de la participation à la conférence sur l'électronique et l'informatique rf. dossier

DATE: 11 déc.1985

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: FFQ

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Fédération des femmes du Québec	Action	Le dossier des changements technologiques sommeille depuis la participation aux conférences sur l'électronique et l'informatique Mise sur pied d'un comité "travail": volet changements technologiques. Intervention écrite des groupes de femmes: consultation du Conseil de la science et de la technologie sur la participation des femmes en science et technologie.			fin janvier 1986 15 janv.86	Denise Rochon 1-514-844-6898 Louise Godbout cegep Limoilou "Formation sur mesure" 647-6689		

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Relais-Femmes

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Revue de littérature Portrait chiffré, recensement des études et position des différents acteurs sociaux concernant les nouvelles tech. de la micro-informatique en regard de la problématique des femmes.	Recherche	-commandite du ministère de l'enseignement supérieur de la science et de la technologie. -soutenir les groupes de femmes en vue de la conférence sur l'électronique et l'informatique -Document volumineux -revue de littérature -positions des intervenants -éléments de problématique des femmes -appropriation des nouv.tech		MESST		Marie Letellier 514-844-4509 Auteure du rapport: Marie-Paule Maurice	Document manuscrit (Centre de doc. CSF)	
	Animation	-2ième volet: concevoir un outil d'animation pour les groupes de femmes -Tableau-synthèse des positions des intervenants -guide d'accompagnement			déc.1985		diffuser par Relais Femmes dans tous les groupes membres	

DATE: 11 nov.1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: "Y" des femmes (Montréal)

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"Y" des femmes	formation	-Cours de démystification et de base sur la micro-informatique				Ruth Selwin 514-866-9941	dépliants à venir	Lauraine Gratton Univ. de Montréal sciences de l'éducation
Centre de gestion pour femmes		85% des femmes déjà sur le marché du travail -journées d'information						- - - - - - Deborah Brecher Women's computer Literacy Project USA Collaboration avec CCRIT pour inviter cette femme qui a mis à pied ce projet. Très intéressant, approche féministe - - - - - - Francine St-Pierre?

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

SYNDICATS

ORGANISME: CEQ

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Dossier "Emploi et travail"	Recherche	3 étapes 1e: "Nouvelles technologies emploi et aménagement du temps de travail" document présenté au congrès de la CEQ en 1984 2e: "Nouvelles technologies et conditions de travail: matériaux pour une stratégie syndicale" rendu public au colloque "Apprivoiser le changement" de mars 1985 -conditions de travail -organisation du travail -stratégies syndicales 3e: Problématique du rapport formation/emploi dans le contexte des nouvelles technologies approche qualitative	n'ignore pas les dimensions spécifiques du travail des femmes. 3 catégories étudiées -opératrices de traitement de texte -informaticiens -professionnel/les du gouvernement		Janvier 1986	Christian Payeur 658-5711	version préliminaire disponible au CSF	CEQ, Nouvelles technologies et conditions de travail: matériaux pour une stratégie syndicale, mars 1985, 66 pages rf. dossier Les nouvelles technologies et l'avenir de la formation. Eléments pré-

DATE: novembre 1985 MISE A JOUR:

ORGANISME:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
								liminaires d'une problématique formation-emploi congrès annuel international sur l'ordinateur et l'éducation 26 nov. 85 Christian Payeur rf. dossier
Dossier "Education et société	recherche	"Les... tiques et l'école" le document de ce dossier paru en 1984						CEQ, "Les tiques et l'école" Québec, 84 32 pages
Dossier "Education et société	recherche	Enquête sur la micro-informatique et les enseignants/es.	Entre autres, l'enquête révèle que les enseignantes sont moins intéressées à la micro-informatique que les enseignants. Cf: biblio.	FRRCT MEQ	Fin novembre 1985	Jocelyn Berthelot 658-5711		CEQ, La micro-informatique enseignants/es des com-

DATE: novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		Prochaine étape: rôle et tâche des enseignants/es et autres professionnels/es suite à l'utilisation plus grande de la micro-informatique à l'école.						missions scolaires, rapport de recherche, nov. 85 53 pages rf: dossier
Autres dossiers connexes	recherche	Conditions de travail des profcssionnels/les dans les commissions scolaires. Comment les conseillers d'orientation utilisent le conselling informatisé (choix) (Saguenay-Lac-St-Jean) Collaboration avec Colette Bernier (IRAT): études de cas, personnel de soutien scolaire.			rapport préliminaire janvier 1986			
"Apprivoiser le changement"	colloque	Colloque "Apprivoiser le changement" 28-29-30 mars 85	Plusieurs ateliers traitent de la problématique des femmes face aux changements technologiques.					CEQ, Apprivoiser le changement Actes du colloque CEQ sur les nouvelles technologies, la

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
								division du travail, la formation & l'emploi, Québec, 527 pages
	négociation	Le contrôle des changements technologiques par les travailleuses et travailleurs lors de l'implantation fait partie des revendications de la CEQ.						rf. documentation
Comité de condition féminine	recherche sensibilisation	Il y a une recherche menée conjointement avec le MEQ. Il y a aussi une publication prévue sur les PAE.	Au comité de condition féminine la question des changements technologiques est traitée par le biais des "programmes d'accès à l'égalité" et de la discrimination systématique.		brochure en janvier 1986	Rosette Côté		
Groupe de travail sur l'emploi		Groupe qui se réunit sporadiquement pour tenter de développer une stratégie sur l'emploi basée sur une politique de plein emploi. La question des changements				Nicole de Sève		

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		technologiques ne sera pas traitée de front mais par différents biais, comme tout ce qui a un impact sur le volume d'emploi						
Fédération du personnel de soutien	formation	Sessions de formation offertes à la demande des syndicats locaux 4 thèmes - modules -l'impact des nouvelles technologies -nouvelles technologies et emploi -santé et sécurité -qualifications (rf. dossier)				Jacques Pétrin Francine Rochette 514-374-6660 Solange Pronovost présidente de la fédération		

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CSD

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Guide syndical d'impact des changements technologiques sur les salariés(es)	recherche et intervention	Etude de 8 entreprises dans le secteur manufacturier et une caisse populaire -questionnaire écrit à tous les membres du syndicat de ces entreprises (2000 à 2500) -enquête vise à mesurer les attentes et les préoccupations des salariés(es) -objectif: produire un guide d'action syndicale face à l'introduction des nouvelles technologies dans l'entreprise.	A la CSD il n'y a pas beaucoup de femmes (83% d'hommes). L'analyse des résultats se fera selon le sexe, entre autres variables. Le comité de condition féminine de la CSD commence à se structurer au niveau provincial. Première rencontre provinciale: 17 décembre 1985, bilan des activités locales en matière de condition féminine. A la lumière des résultats de l'enquête il y aura peut-être lieu pour le comité de mener des actions.	TRAVAIL-CANADA (FRRCT)	Printemps 86	Cécile Vanasse Chargée de projet 514-842-3801 Pierre-Yvon Ouellet Dir.du service de la recherche Michèle Bourget: responsable du comité condition féminine		CSD, Partenaires d'égal à égal, c'est un droit! juin 1985, 82 pages

DATE: 13 nov.1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CSN

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Comité condition féminine	Négociation	Dans le secteur public et para-public, les changements technologiques sont au premier plan des négociations (une des 4 priorités)	le comité "technique" de la condition féminine a travaillé sur le dossier lors de l'élaboration du Cahier de négociation sur les changements technologiques.			Anne-Marie David comité condition féminine 514-598-2109 2110		Comité de coordination des négociations du secteur public (CSN) "Les changements technologiques et formation, sept. 85, rf. dossier
	animation, sensibilisation	liée à la négociation de clauses de protection des changements technologiques dans les conventions Changements technologiques constituent un volet des sessions de formation de base.	Le comité de condition féminine fait des activités ponctuelles selon les besoins. ex. Fer et titane rencontre de toutes les travailleuses du bureau, demie-journée d'animation et de discussions, film de Sophie Bissonnette. Peut-être activités plus structurées au niveau des fédérations					A nous le progrès! Orientations et revendications de la CSN face aux changements technologiques, CSN, janvier 84 rf. dossier

DATE: 18 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Service de la recherche	recherche	Etudes sectorielles dans 3 fédérations. -affaires sociales (travail de laboratoire) -métallurgie (pas défini) -pâtes et papier (scieries) méthodologie et variables pas établies encore définitivement -approche monographique -études de postes -entrevues, questionnaires thèmes: grands thèmes syndicaux -structure de l'emploi, volume de l'emploi, qualifications, formation, org. du travail -analyses des perceptions des travaux (contrôle méth. rigoureux).	conditions particulières des femmes seront traitées dans l'étude sur la FAS. Au moins une étude de poste féminin.	TRAVAIL-CANADA FRRCT	cadre opérationnel février 86 recherche mars 1987	Mario Monette 514-598-2226	les chercheurs et chercheuses tentent d'établir un réseau d'échange UQAM-IRAT services de recherche des syndicats etc.	sondage du comité condition féminine de la FAS, (portrait des femmes membres de la FAS) rf. dossier

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: FTQ

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Service de la recherche	Recherche	Etudes de cas dans le secteur manufacturier Etude longitudinale "Comment les travailleuses et travailleurs se sentent avant et après l'introduction des changements technologiques" -qualification -satisfaction -rapport au travail (sens au travail) menée en collaboration avec le syndicat des entreprises concernées. -observation des postes de travail -entrevues ind. semi-fermées -entrevues de groupe	Les femmes constituent une donnée fondamentale. Elles n'ont pas la même perception face au travail que les hommes. Au moins une entreprise sera à majorité féminine. Analyse spécifique des perceptions des femmes dans l'analyse globale. Comité de condition féminine talonne de façon efficace les membres de l'équipe, très sensibilisés de toute façon à la question des femmes.	Travail-Canada FRRCT	Mars 1987 1er rapport Mars 1986.	France Laurendeau Mona-Josée Gagnon Rolande Pinard 514-527-8533 J.Guy Frénette Dir.de la recherche		Documents du colloque Technologie: pour un progrès sans victime -document de travail -rapport de la consultation -rapport synthèse des ateliers(1re partie) rf: dossier - - - - - - brochure: "Face aux chang.tech une urgence d'agir pour notre avenir et notre santé sécurité"

DATE: 18 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
								oct. 85 rf: dossier - - - - - - -"Déclaration de politique sur changements technologiques" FTQ, XIX congrès Qué., 25 au 29 nov. 85 Cahiers des résolutions rf: dossier - - - - - -
Comité condition féminine	animation	-utilise beaucoup le film de Sophie Bissonnette "Quel numéro? What number? pour susciter les discussions dans les milieux de travail (pas de guide d'animation comme tel)				Carole Gingras Larivière		brochure: "pour une meilleure qualité de vie il faut repenser à l'org. du trav. pour travailleuses", oct. 1985 (PAE) rf. dossier

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Service de l'éducation	formation	Donne sessions de formation de formateurs(trices) sur les conditions de travail des femmes, où la question des changements technologiques est traitée en survol. Il existe par allleurs, une session de perfectionnement des formateurs(trices) sur les changements technologiques mais la demande n'est pas forte. Peut-être qu'elle n'aura pas lieu. Sur demande, on offre plutôt une initiation aux changements technologiques. Ce sont des cours adaptés selon 3 options: -bureautique -systèmes automatisés -compréhension des nouvelles technologies L'animateur va sur les lieux de travail, pour voir de quels types d'équipements il est question et bâtit son cours à partir des problèmes vécus ou à prévoir.				Michèle-Renée de Cotret Michel Matte		rf. programme d'éducation 1985-1986 L'éducation syndicale outil de solidarité rf. dossier

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: SFPQ

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Changements technologiques	Négociation	Les changements technologiques sont une priorité de négociation en ce qui a trait à l'implantation des nouvelles technologies au recyclage de la main-d'oeuvre, au plancher d'emploi. La négociation de la classification est au coeur du débat, compte tenu des phénomènes de déqualification liés aux changements technologiques.				Danielle-Maude Gosselin, vice-présidente Responsable Comité provincial condition féminine Responsable du dossier Microtechnologie 687-3343	Projet "César" Ministère du Revenu (à suivre)	
Sondage	Recherche	En collaboration avec le groupe de recherche en informatisation de la société de l'Université Laval, le SFPQ participe à une enquête auprès de 6 000 membres de la fonction publique (fonctionnaires,cadres,professionnels-les) pour tenter d'évaluer l'impact des changements technologiques			Questionnaire distribué en février 1986 Résultats préliminaires Eté 1986 Rapport Automne '86			

DATE: novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Comité de condition féminine	Information-Sensibilisation	-conditions et organisation du travail -perceptions Peu de choses à l'heure actuelle. L'information va se faire via la négociation dans un premier temps. Il y a une entente prévue avec la CEQ au niveau de la formation entre autres. Les résultats de l'enquête vont donner des pistes d'action.	Actuellement, le comité de condition féminine a peu de moyens. Une permanente sera engagée sous peu, ce qui devrait faire avancer certains dossiers.					

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: SPGQ

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
les professionnels-les et l'informatique	sondage	Sondage par questionnaire auprès de 1050 professionnels-les sur leurs perception des impacts de l'informatisation de la fonction publique				Paul Parenteau responsable Comité des nouvelles technologies 529-2151		rf. Les professionnels-les et l'informatique Dans la mêlée, mai 85 p.6 - 7
	animation	En projet, l'élaboration d'un outil de travail individuel, pour aider les membres à se "démêler" et à réagir face à l'implantation des nouvelles technologies			printemps 86			rf. dossier
	recherche	Collabore à l'enquête menée avec l'Université Laval GRIS Ont travaillé surtout sur le questionnaire.				Richard Parent Univ. Laval		
Réseau des femmes		A l'heure actuelle, elles n'ont pas amorcé la réflexion sur la question des changements technologiques. A court terme ce n'est pas une priorité. Pourrait être lié à la question de la discrimination systémique.				Lise Courcelles responsable		

DATE: 15 novembre 1985 MISE A JOUR:

UNIVERSITÉS

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: HEC

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Etude des impacts de la gestion de certaines technologies bureautiques sur le travail des femmes	Recherche	5 monographies d'entreprises du secteur privé et public Etudie spécifiquement la main-d'oeuvre féminine impacts sur: -niveau d'emploi -conditions de travail impacts moins importants que prévus: ?facteurs liés aux technologies elles-mêmes ou au type de gestion de l'implantation des technologies. 3 technologies étudiées -MTT -ordinateur personnel -saisie de données		FCAR	3 entreprises déjà étudiées septembre 86	Jeannine McNeil 514-340-6440	Résultats confidentiels pour le moment.	
La robotique: problèmes d'implantation et d'utilisation par les industriels canadiens.		Recherche du domaine de la gestion: entrevues auprès de directeurs et d'ingénieurs à la production Secteur secondaire		CRSH		Roger Handfield		

DATE: 4 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Université Laval
Dépt. informatique

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Facteurs organisationnels et individuels d'une innovation bureautique dans le secteur public	recherche	Analyse organisationnelle de l'implantation d'agenda électronique dans 3 organisations du secteur public. Accord IBM-Université Laval rf: dossier (pochette de presse)		FCAR	Juin 1987	Pierre Ardouin informatique Jean Mercier relations industrielles		

DATE: 15 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Université Laval
Relations industrielles

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Changements technologiques	recherche	2 études de cas dans les secteurs de l'aluminium et du papier -étudier les modes d'implantation des nouvelles technologies dans les entreprises et de négociation avec les employés. Etude à l'état embryonnaire, problématique pas encore établie définitivement.		Conseil québécois de la recherche sociale	Automne 1987 rapport d'étape après un an	Guylaine Vallée sous la direction du prof. Gilles Laflamme	a effectué la recherche pour la commission Beaudry	

DATE: 15 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Université Laval
Dépt. sociologie

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"L'informatique et le travail humain: le cas des auxiliaires de saisie"	recherche	Etude sur les conditions de travail et la santé:: Conclusion: -Travail de saisie: dégradation de la qualité de vie des auxiliaires, -Contraintes organisationnelles: problèmes de santé -charge de travail (pression au rendement) -caractère routinier du travail (parcellisation des tâches -organisation du travail: grand pool	pas spécifiquement de problématique en regard des femmes, mais les conclusions de cette étude qui porte exclusivement sur un échantillon féminin révèlent des faits intéressants		projet terminé	André Billette 656-3896	rapport reçu rf: centre de documentation	Billette, André, Piché, Jacques, Travail et informatique. Le cas des auxiliaires en saisie des données Groupe de recherche sur l'organisation du travail, la santé et la sécurité, U. Laval, août 1985, 107 pages
Deuxième volet de la recherche sur les auxiliaires de saisie		vérifier l'impact du travail en grands "pools" -contenu des tâches -conditions de travail	pas spécifiquement de problématique en regard des des femmes; les résultats seront sûrement intéressants pour les femmes.	IRSST	Automne 1986			

DATE: 4 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Université Laval
Dépt. sociologie

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"Stratégies de changements bureautiques et leurs répercussions sur les fonctions de travail des femmes dans les assurances"		En quoi l'organisation du travail a été modifiée, depuis l'implantation de l'informatique dans le secteur des assurances (certains bureaux d'assurance sont informatisés depuis longtemps) -définition des postes -tâches	""	TRAVAIL-CANADA FRRCT	1er rapport prévu pour février 1986			

DATE: 4 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Université d'Ottawa
département d'histoire

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"Nouvelles technologies, travail et travailleur"	Recherche	Projet dans une perspective historique qui traite de l'impact des technologies nouvelles sur le travail et les travailleurs. -textile -métallurgie -papeterie (travail de production seulement)		CRSH	Métallurgie papeterie: Mars 1986	J.P.Charland 613-733-6829		
		Objectifs: -schéma évolutif:innovations technologiques -raisons: introduction des changements technologiques -besoin de formation -déqualification - parcellisation - création de nouvelles catégories d'employés Secteurs "Métallurgie" et "Papeterie" pas de main-d'oeuvre féminine. Secteur "Textile": main-d'oeuvre féminine.	Données ventilées selon le sexe. -main-d'oeuvre -tâches spécifiques -comparaison salaires -possibilités de promotion -etc. Selon M. Charland, on peut s'interroger sur l'absence des femmes dans ces secteurs C'est pris pour acquis, patrons et syndicats ne se posent pas de questions.		Textile: été 1986	Responsable textile: Nicole Thivierge, UQAR 724-1630 bur.		

DATE: 15 nov.1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: UQAM - sociologie

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Impact des nouvelles technologies dans les entreprises du secteur tertiaire	recherche	Impacts du traitement de texte et de la bureautique sur le travail des cadres subalternes et employé-es de bureau dans les banques et les compagnies d'assurances -étudier les changements structurels dans les entreprises lors de l'implantation des nouvelles technologies et leurs impacts sur: .organisation du travail .formation .qualification recherche type exploratoire. Données secondaires relatives aux caractéristiques de main-d'oeuvre, évolution du secteur tertiaire de 1971 à 1981; partie des résultats présentée dans Informatisation et bureautique cahiers de recherche sociologique, par Rolande Pinard & Thierry Rousseau. Dans le cadre de ces subventions, d'autres travaux ont été faits par Charles Halary & P.A. Julien	Ces travaux portent sur un secteur essentiellement féminin. Une importance certaine sera accordée aux femmes dans l'analyse.	CRSH et Université du Québec	Décembre 1985 fin de la recherche rapport printemps 1986	Céline St-Pierre 514-282-4393		"Les robots ne sont pas tous d'acier: l'impact de la micro-électronique sur l'organisation du travail dans le secteur tertiaire" in Sociologie et Sociétés, vol XVI, no. 1 p.71-81, 1984 - - - - - - "Microélectronique et réorganisation du travail dans le secteur tertiaire"

DATE: 5 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
								in La micro-informatique dans le travail et l'éducation Actes du colloque de l'Association des femmes diplômées des universités U. Laval, pp 97 à 107 1983 - - - - - - Cahiers de recherche sociologique Informatisation, bureautique Dépt. sociologie de l'UQAM vol. 3 no.2 oct. 85 131 p.

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Impact des nouvelles technologies dans les entreprises du secteur tertiaire	recherche	Mme St-Pierre poursuit ses recherches sur les mêmes thèmes, monographies et études de cas: - assurances -banques -grands bureaux -commerce de détail	Ces travaux portent sur un secteur essentiellement féminin, une importance certaine sera accordée aux femmes dans l'analyse.	MESST programmes d'actions structurantes de la DGERU	débute en février 86 étude de 3 à 5 ans	Céline St-Pierre		
Robotique	recherche	projet sur l'implantation de la robotique au Québec et sur ses mécanismes d'organisation et de diffusion -formation professionnelle -nouveaux emplois -etc.		MESST programme d'actions structurantes de la DGERU volet d'un projet conjoint présenté par l'UQAM	début en février 86 étude de 3 à 5 ans	Charles Halary 514-282-4143		

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: UQAR - CIRAST

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Changements technologiques et conditions de travail dans les usines de transformation de poisson	recherche-action	Elaboration d'un guide d'implantation des nouvelles technologies, destiné aux gestionnaires, insistant sur l'implication des employés/es, comme facteur de réussite de l'implantation.	Secteur de la transformation du poisson: beaucoup de femmes sur certains postes de travail. Problématique des femmes: préoccupation indirecte. Recherche pratique, l'urgence c'est de "sauver les jobs", homme ou femme.	Agriculture, Pêcheries et Alimentation	Décembre 85	Denis Lebel coordonnateur CIRAST 1-724-1723	CSF inscrit sur leur liste d'envoi	
2e projet	recherche-action	Projet mené conjointement avec la CSN, qui touche particulièrement la -formation -participation des travailleurs animation-sensibilisation: capsules vidéo sur différents postes de travail.	Problématique du recyclage, les femmes ne veulent pas s'engager dans un long processus. Développer des moyens plus légers, plus souples (ex. capsules vidéo) Guide: Dire aux gestionnaires que certains équipements ne conviennent pas aux femmes. Prudence: il ne faut pas que ça coûte plus cher, sinon les femmes vont perdre leur job au profit des hommes. CIRAST répond aux besoins de la région, employeurs et employés/es.	TRAVAIL-CANADA FRRCT	février 86 rapport mars 1986	Jean-Louis Chaumel chercheur		

DATE: 5 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: INRS Urbanisation
UQTR

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Impact des nouvelles technologies de production sur l'économie québécoise	Recherche	Etude de secteurs (64) surtout manufacturier, mais aussi tertiaire et professionnel Comparaison des processus de production entre des entreprises à la fine pointe de la technologie et d'autres qui utilisent des techniques modales. 4 variables étudiées: -emploi -professions -consommation d'énergie -consommation de matières premières Projections pour 1991 et 1996: -mesurer le rythme d'implantation des nouvelles technologies -prévoir la demande en fct. des variables	Données ventilées selon le sexe. MMSR et MESST voulaient des caractéristiques de la main-d'oeuvre. Tributaires de leur méthode. Echantillon représentatif de la technologie mais pas nécessairement d'autres caractéristiques. Pas de généralisation possible. Ils vont souligner l'importance relative de la main-d'oeuvre féminine dans chaque secteur. Ils pourront dans leurs prévisions, dire dans quelle proportion les femmes seront touchées par les changements technologiques dans un secteur donné. Pas de problématique spécifique en regard des femmes	MMSR MESST MER BSQ	Etude des secteurs mars 86 Synthèse juin 86	J.C.Thibodeau 514-842-4191 Pierre-André Julien(UQTR)	Plusieurs secteurs sont terminés. Résultats confidentiels pour le moment	"Les nouvelles tech. et l'emploi au Québec, in L'actualité économique vol.60,no.3 sept.84 rf: dossier - - - - - - Rapport de recherche "Les nouv. tech. et l'emploi. 1re phase" INRS-urbanisation et UQTR, mai 1983, 147 p. - - - - - - "Entre les mythes et la réalité L'impact économique

DATE: 4 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: UQTR

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
								des nouvelles technologies au Québec". Conférence de P.A. Julien présentée au Colloque sur "L'impact social des techn.nouvelles." Congrès de l'ACFAS, Chicoutimi 22 mai 85 rf. dossier

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: UQTR

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Analyse des éléments socio-économiques favorisant ou défavorisant l'introduction de l'informatique de gestion et de production dans les entreprises manufacturières québécoises		Approche socio-économique enquête limitée à quelques cas. Capacité et résistance des facteurs de production face aux changements technologiques. Volet d'un projet où se grefferont des travaux de Céline St-Pierre et Charles Halary		Université du Québec	été 1985			
"Etude descriptive du traitement de texte sur la qualité de la vie au travail, tel que perçu par le personnel de soutien administratif d'une organisation publique."	recherche	Enquête sur des employées permanentes, utilisant la machine à traitement de texte dans un ministère (juin 1984) Quels effets a la MTT sur la qualité de la vie au travail? conclusion: -amélioration de la qualité de vie au travail. -équité du salaire=insatisfaction -santé=inquiétudes	échantillon strictement féminine (43 femmes) pas spécifiquement de problématique en regard des femmes. résultats intéressants		projet terminé	Jean Lorrain 819-376-5736	rapport reçu (rf: dossier)	

DATE:

MISE A JOUR:

MINISTERES

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: MINISTERE DES COMMUNICATIONS

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Implantation de la bureautique au gouvernement du Québec	activités gouvernementales	Le ministère des Communications à la responsabilité de l'application de la politique de la bureautique au gouvernement. (décision du Conseil des ministres: 83-256, 28 septembre 1983) rf. dossier. Ce qui signifie en gros qu'il élabore des scénarios d'implantations, coordonne des projets-pilotes d'implantation de bureautique et tient à jour les connaissances dans le domaine (groupe bureautique). Les ministères et organismes ont pleine autonomie, le ministère n'a qu'un rOle consultatif, sauf pour l'acceptation des projets-pilotes. A l'heure actuelle, il s'agit surtout d'implantation dans des petits secteurs, il n'y a pas beaucoup de préoccupation sur les impacts humains et organisationnels. Certains avis internes ont				Direction générale de la coordination interministérielle 643-8708	important de suivre ce qui se passe à l'intérieur même du gouvernement. Beaucoup d'employées sont ou seront touchées, au niveau du secrétariat. Les professionnels/les, les cadres auront eux à travailler de plus en plus avec micro-ordinateurs	étude préparatoire à la politique: Ministère des communications, BCI, "La bureautique au gouvernement du Québec" résumé du rapport d'étude, CGI inc., 77 pages. rf. dossier - - - - - - Thibault, Alain, La bureautique état de la situation et projection des besoins jusqu'en 81

DATE: 25 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		été produits par le groupe insistant sur l'importance de tenir compte de ces impacts lors de l'implantation. Selon notre informateur, cela sera plus important pour des projets d'envergure à ce sujet. Les Ministères du Revenu et de l'Education sont de bons laboratoires de même que la Régie d'assurance auto du Québec. Il ne faut pas confondre pour le moment informatisation à grande échelle et bureautique.						Bureau central de l'informatique, gouvernement du Québec. 28 janvier 1985, 34 p. rf. dossier - - - - - - L'informatique au gouvernement du Québec", rapport annuel. 1983-1984, 51 p. rf. dossier

DATE: 25 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: MEQ

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	Document de consultation et rapport au comité interministériel sur l'éducation permanente.	Dossier qui s'articule autour d'une triple problématique -interventions éducatives -situation spécifique des femmes -changements technologiques L'objectif est d'essayer de dégager de nouvelles pistes d'interventions en matière d'éducation.			Document de consultation janvier 1986 Rapport au comité interministériel sur l'éducation permanente été 1986	Direction de la technologie éducative 514-873-3241		
Coordination à la condition féminine	recherche	recherche exploratoire sur l'accès et l'intérêt des filles et des garçons face à la micro-informatique dans les écoles secondaires				Coordination à la condition féminine		
	instrumentation-information	élaboration d'outils dans le cadre du programme "Incitation aux choix d'options non traditionnelles".						Rf: Plan d'action triennal Education/ condition féminine 1985-1988 (centre de doc)

DATE: novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	recherche	étude conjointe MEQ-CEQ sur les PAP.	pas spécifiquement en rapport avec les nouvelles technologies. La problématique n'est pas encore définitivement établie avec la CEQ.			"		
formation et perfectionnement pour le personnel du MEQ	formation	En 1983, au MEQ il y avait eu formation d'un comité ad hoc qui avait formulé des recommandations au comité ministériel de la condition féminine. Avec la scission MEQ-MESSR, ce comité ad hoc a été dissous, et il n'y a pas eu de suites comme tel. (rf. dossier) Par contre, au MEQ, l'informatisation est à un stade assez avancé (courrier électronique). Il y a des études sur les besoins avec la firme "Francine St-Pierre Inc." qui offre un programme de formation de 12 modules à tous les niveaux (cadres, professionnels aussi) (formation technique seulement)				3-6926 Direction des resources humaines		

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		Le MEQ travaille aussi à un bloc de cours de perfectionnement axé sur des notions de psychologie, d'organisation du travail, de communications,... (rf. dossier)						

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: MESST

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Impacts sociaux des changements technologiques	recherche	travaux commandités "les femmes et les nouvelles technologies" Relais-femmes "petit et moyen écran pour les cadres du futur (Pierre Ardouin, Université Laval) Etat de la situation de l'informatique, en dehors du cadre de travail, dans la perspective d'interventions gouvernementales -vie privée -vie associative -loisir	voir fiche relais-femmes Au MESST, plusieurs femmes s'interrogent sur les moyens d'inciter les femmes à prendre part au virage. "C'est le temps de le faire, dans dix ans, il sera trop tard pour lever les pancartes". Il pourrait y avoir des collaborations à envisager sur ce plan.			Service de la culture scientifique 1-418-643-3008		
Centre de recherche sur la bureautique et des organisations		Projet annoncé depuis un certain temps, confirmé pendant la campagne électorale, qui a pour principal objet les conditions et les incidences des nouvelles technologies bureautiques sur les personnes et les organisations. Le C.A. sera formé sous peu. Sous la responsabilité du MESST et du min. des comm.						rf. Mémoire au Conseil des Ministres 6 nov. 1985

DATE: 15 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Centre de recherche sur les applications pédagogiques de l'ordinateur	avec le MEQ	rf: Fine pointe, vol. 1 no. 6, décembre 1985 janvier 1986						
Programme d'actions structurantes	financement de projets de recherche	volet "Maîtrise sociale des changements technologiques" 3 projets subventionnés -centre d'études cognitives et ethnographiques en éducation (McGill) -département de socio (UQAM) .Céline St-Pierre, Charles Halary .Jorge Niosi voir communiqués de presse (rf. dossier)				Service des *programmes* d'enseignement et de recherche 3-3863		
appropriation de l'informatique	autres actions gouvernementales	projets-pilotes avec groupes communautaires avec budget d'achats d'équipement mais dans le cadre de projets structurés. objectifs: -sensibilisation à l'informatique -expérimenter des usages sociaux de l'informatique	Le projet de "La puce communautaire" comprend un volet "Femme et informatique" MESST amène la réflexion sur le rapport femmes/technologie (ce que le groupe n'a pas le temps d'aborder)			Service de la culture scientifique 3-3008		

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Centre de recherche en informatique de Montréal Centre spécialisé en bureautique du cégep Bois-de-Boulogne	regroupe des activités de recherche sur l'informatique la télématique et le graphisme numérique Une douzaine de centres spécialisés sur les nouvelles technologies sont associés à des collèges. Ces centres doivent en principe se préoccuper des aspects sociaux et humains, mais n'ont pas les ressources pour réaliser de telles études.							

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	autres	Le MESST participe avec le MIC et le MMSR au programme de formation aux gestionnaires des PME -le MESST participe aussi au programme expérimental "Formation au mesure pour les PME" avec le MMSR -à l'étude d'un projet de Société de formation à distance avec le MEQ Par le "fonds des services aux collectivités" destiné aux universités, le MESST permet de fournir aux PME une certaine expertise technologique						rf: Bilan des réalisations consensus et engagements, conférence sur l'électronique et l'informatique

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: MIC

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMAR ES	AUTRES REFERENCES
Direction générale des services aux entreprises SDI	Actions gouvernementales	Séminaires en gestion pour les gestionnaires dont quelques-uns portent sur les changements technologiques. Programme de formation aux gestionnaires. Aide financière aux entreprises pour, entre autres, des projets de modernisation. A la conférence sur l'électronique et l'informatique, les partenaires voulaient que cette aide soit conditionnelle aux principes établis par la conférence tels information, consultation et participation des travailleurs et travailleuses, etc. La mise en application pose des problèmes selon le MIC (à suivre)						rf: Bilan Etat des réalisations concensus et engagements. Conférence sur l'électronique et l'informatique

DATE: 2 déc.85

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: MMSR

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Direction de la recherche	Recherche	MMSR est impliqué dans plusieurs projets de recherche dont celui de INRS-URBANISATION. Etude sur l'impact des technologies CAO/FAO sur l'emploi, les professions, l'organisation du travail et les conditions de travail (outil de planification et de prévision). Travaille aussi sur l'industrie automobile, en collaboration avec le gouvernement fédéral et ontarien.	Confirme qu'ils vont ventiler selon le sexe les résultats de l'étude. On abordera les implications pour les femmes dans les professions touchées. A remarqué que dans les usines plus modernes, il y a plus de femmes sur les lignes d'assemblage (? déqualification) Le Ministère a abandonné dans sa programmation 85-86 le volet "impact des changements technologiques sur les femmes" dont il était question dans le rapport du bureau de coordination.		Printemps 86 Résultats préliminaires printemps 86	Service de la recherche Direction générale de la planification 1-514-873-2130	Le MMSR a publié avec le ministère du Travail la première phase de l'étude "L'incidence de la machine à traitement de textes sur l'emploi et le travail".	rf: Rapport du bureau de coordination:ann. I p.1 à 4

DATE: 6 nov.85 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Formation	Actions gouvernementales	Programme de soutien à la formation en entreprise(PME) Programme de formation aux gestionnaires de PME leur permettant de moderniser leur gestion. (avec le MIC et le MESST) "Le devis de formation professionnelle" (outil d'analyse qualitative des professions). Programme expérimental dans 3 régions du Québec. "Formation sur mesure pour les PME" pour faire face à des changements technologiques ponctuels.	Volet: femmes entrepreneures.					rf:Bilan Etat des réalisations, consensus et engagements. Conférence sur l'électronique et l'informatique.

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Réduction et aménagement du temps de travail		Modèle québécois de prévisions par profession: prévisions de besoins professionnels 1982-1990" -demande de professions Prévision de déséquilibres de main-d'oeuvre par profession 1984-1992. "Le partage du travail dans la fonction publique" Etude de la commission 3 "La réduction et l'aménagement des temps de travail" annexe I sera vulgarisée et diffusée par le MMSR. PACTT: programme d'aménagement concerté du temps du travail, entre autres: guide pour aider les entreprises et représentant-es des travailleurs et travailleuses à élaborer des projets spécifiques d'aménagement et de réduction des temps de travail.			Hiver 1986 début 1986			publiée régulièrement dans la revue "Marché du travail" rf: Bilan Etat des réalisations, consensus et engagements conférence sur l'électronique et l'informatique, p. 3

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CRSMT (Min. du travail)

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
"L'incidence de la machine à traitement de texte sur l'emploi et le travail" 1re phase	recherche	Etude effectuée auprès des gestionnaires & d'employeurs qui ont introduit la machine à traitement de texte dans leur entreprise. Elle porte particulièrement sur le volume d'emploi et l'organisation du travail	texte exclusivement masculin et qui ne mentionne pas qu'il s'agit de main-d'oeuvre féminine. Conclusions intéressantes toutefois en regard de la problématique des femmes.		juin 1984	Service de l'analyse des conditions de travail et de rémunération	l'étude a été effectuée en collaboration avec le service de recherche du MMSR.	Benoît, Carmelle et autres. "L'incidence de la machine à traitement de texte sur l'emploi et le le travail" MMSR et MTQ juin 1984 249 p.
"L'incidence de la machine à traitement de texte sur l'emploi et le travail" 2e phase	recherche	2e phase de l'étude de Carmelle Benoît qui porte cette fois, sur les employées, affecté-es au traitement de texte.	échantillon: 205 femmes, 2 hommes; pas d'analyse comparative. . spécifiera que l'impact de l'introduction de MTT touche les femmes. . utilisera le genre féminin dans le rapport à la différence de l'étude de Carmelle Benoît.		1re présentation d'ici Noël:approbation interne	"		

DATE: 5 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Min. du travail réaménagement du temps de travail	actions gouvernementales	guide à l'usage des employeurs salariés et leurs représentants pour faciliter leurs choix quant au réaménagement du temps de travail						rf. Bilan état des réalisations, consensus et engagements conférence sur l'électronique et l'informatique p.38

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: TRAVAIL-CANADA

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
FRRCT	financement	Fonds de recherche sur les répercussions du changement technologique, subventionne les organismes de recherche. .projets d'ordre pratique .applications dans les milieux de travail -projet d'André Billette -projet du CIRAST -projet des syndicats						
Bureau de la main-d'oeuvre féminine		-fait des études relatives au travail des femmes -a publié en 1983 "La micro-informatique au service de la collectivité" et en 1985 "Ça va mal les affaires? effets de la micro-électronique dans le commerce de détail" étude sur l'utilisation de la micro-électronique dans le commerce de détail et son effet sur le travail et l'emploi dans ce secteur en majorité "féminin"				613-997-1550 Travail-Canada Adm. centrale 65, rue Hotel de Ville, Place du Portage phase 2, Hull, K1A 0J2	disponible au CSF	rf. dossier

DATE: 6 novembre 1985 MISE A JOUR:

CENTRES DE RECHERCHE

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CCRIT

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Centre canadien de recherche sur l'informatisation du travail	recherche	Centre de recherche expérimental, relevant du ministère fédéral des communications. .faire et faire-faire de la recherche relative à l'automatisation des travailleurs de l'information. .intérêts et problèmes des usagers. .recherches en: -sciences humaines -systèmes intégrés -haute technologie Centre inauguré le 5 nov. 1985, Service de la recherche organisationnelle: douzaine de projets en marche beaucoup de collaboration externe, prêts de ressources (universités, entreprises)	s'interroge sur le suivi à donner dans le dossier après la recherche de Marie-Claire Dumas. Ex.: mécanisme informationnel comme un forum. Collaboration très bienvenue En contact avec le "Y" des femmes, pour faire venir une conférencière américaine. Déborah Brecker (voir fiche "Y"). Entrées dans les groupes de femmes grâce aux contacts de Marie-Claire Dumas.			Michèle Guay Direction de la recherche organisationnelle 514-682-3400	voir pochette de presse du CCRIT (dossier)	

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Nouvelles technologies vs femmes	recherche	projet de recherche de 6 mois. -bibliographie exhaustive -liste des intervenants tant au Canada qu'au Québec -onze entrevues semi-dirigées avec des personnes-ressources clés dans les organismes (syndicats, groupe de femmes, etc) tant en intervention qu'en recherche. -recommandations	recherche basée sur la problématique des femmes		automne 1985	Marie-Claire Dumas	rapport reçu (dossier)	

DATE: 6 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: INP

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Bureau de coordination des recherches sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail et l'emploi	recherche	C'est l'INP qui s'est vu confié le mandat de supporter techniquement le bureau de coordination Mandat du bureau cf: rapport Il est à noter que l'INP a fait d'autres travaux relativement aux changements technologiques. La plupart sont publiés dans la collection "technologie et travail". (rf.: dossier et doc.)	Le 1er rapport a fait l'objet de commentaires de notre part. Nous travaillons actuellement avec le bureau pour tenter que ce soit mieux pris en compte la problématique des femmes face aux nouvelles technologies, dans le prochain inventaire que publiera le bureau. Plusieurs femmes siègent au bureau de coordination: -Mmes Jeannine McNeil (HEC); -Colette Bernier (IRAT); -Monique F.Desroches (MMSR); -Colette Boisvert (MESST)		1er rapport publié en mars 1985 prochain rapport fin 1986	INP a été abolie en avril 86	Le mandat du bureau de coordination n'est pas permanent. Il a été reconduit pour un an par le Ministre Dean, suite à la 3e rencontre de la Commission III de la conférence sur l'électronique & l'informatique	Institut national de productivité Rapport du bureau de coordination de la recherche sur les impacts des nouvelles technologies sur le travail et l'emploi, mars 1985, 32 pages rf: dossier

DATE:7 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: IRAT

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Nouvelles technologies, qualifications et formation	recherche	objectif: faire un portrait de l'évolution des qualifications dans quelques secteurs d'emploi du tertiaire - banques - sociétés de fiducie - hydro-québec - soutien scolaire .étude de cas et de postes .analyse des contenus de poste .besoins en formation résultats seront publiés dans un bulletin de l'IRAT	La recherche devrait inclure aussi des questionnements sur la problématique spécifique des femmes: dans quelles mesures vont être reconnues les qualifictions et les exigences nouvelles? Le patronat veut-il ne pas payer indifféremment homme ou femme ou ne pas reconnaître des qualifications traditionnellement féminines.	Travail-Canada	été 1986	Colette Bernier 514-845-5859 1290, rue St-Denis, 8e étage Mtl H2X 3J7		présentation du projet de recherche rf. dossier

DATE: 5 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: INSTITUT DE RECHERCHES POLITIQUES

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	recherche	pionniers de la recherche sur les impacts des nouvelles technologies sur l'emploi et le travail "Women and the chip" de Heather Menzies a été produit dans le cadre d'un projet de l'IRP. Heather Menzies travaille en ce moment en collaboration avec des associations syndicales sur la qualité de vie au travail et la déqualification. Elle a aussi écrit "Computer on the job" en 1982. Actuellement, l'IRP ne poursuit pas de travaux sur le sujet. rf: rapport du bureau de coordination, ann. I p. 15						Menzies, Heather "Women and the chip", Institut de recherches politiques, 1982, 97 p. - - - - - - Menzies, Heather "Computers on the job, James Lorimer and Company. publishers, 1982, 161 p

DATE: 11 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: IRSST

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Groupe de travail sur les terminaux à écran de visualisation (TEV) et la santé des travailleurs	Recherche	Rf:dossier	rapport intéressant pcq plusieurs femmes travaillent sur TEV pas de problématique spécifique aux femmes risques reliés à la grossesse : recommandations du rapport et interprétation de la CSST ont suscité réactions dans les milieux concernés (rf: dossier)			IRSST 514-288-1551		Rapport du groupe de travail sur les terminaux à écran de visualisation et la santé des travailleurs, IRSST, mars 1984, 77 p. Coll.notes et rapports scientifiques et techniques Etude E-008 (rf:documentation)

DATE: MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: IRSST

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Grossesse/TEV	Recherche	Relations entre grossesse et utilisation des TEV(1 volet) Etude épidémiologique sur le travail et la grossesse -problèmes de grossesse -activités professionnelles -caractéristiques du milieu de travail (mère-conjoint)			Début 1986			
La robotique, effets de l'implantation de cette nouvelle technologie	Recherche	Revue de littérature -santé-sécurité -contenu des tâches -organisation du travail -conditions de travail rf:rapport du bureau de coordination, ann.I, p.13.			Devrait être terminé			

DATE:

MISE A JOUR:

ORGANISMES DE CONSEIL

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CCCSF

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		Le CCCSF ne travaille plus à l'heure actuelle sur la question des changements technologiques. Il a publié en mars 1985, le document "Les femmes et l'informatique" et il ne prévoit pas, à court terme, d'autres recherches sur ce thème. Un livre sur les femmes et l'économie sera publié, cet été, dans lequel un chapitre est consacré aux changements technologiques, inspiré pour une large part par les travaux de Marie-Claire Dumas.			été 1986	1-613-995-2782		rf.: CCCSF, Les femmes et l'informatique, mars 1985, 105 pages

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CONSEIL ECONOMIQUE DU CANADA

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION.	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Incidence de l'évolution technologique sur le marché du travail	recherche	projct de portée globale sur les changements technologiques (rf: description du dossier)	Un volet sur l'incidence du chômage technologique sur divers groupes, dont les femmes. -Comment les femmes s'adaptent aux nouvelles technologies? -Quels sont les besoins spécifiques de formation des femmes. -Peut-être, une étude de cas pour analyser les changements structurels dans l'entreprise suite à l'introduction des nouvelles technologies.		été 1987	1-613-993-1253 responsable du projet C.P. 527 Ottawa K1P 5V6		

DATE: 18 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CONSEIL DE LA SCIENCE ET TECHNOLOGIE

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
La participation des femmes en science et technologie au Québec	document de consultation	Le comité des ressources humaines est responsable de ce document. Trois aspects de la situation des femmes en science et technologie au Québec: -la formation des femmes -les professions des femmes -les actions et mesures d'encouragement				643-3179		rf. dossier

DATE: 3 décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: Conseil des sciences du Canada

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	recherche	Travaux liés surtout au développement scientifique du Canada. -technologies en émergence -appropriation de l'industrie canadienne. A publié en mars 1985 une série d'essais sur les nouvelles technologies.	1 page consacrée à la problématique du travail des femmes!					rf: rapport du bureau de coordination annexe I, p. 17-18 Conseil des sciences du Canada, Le grand dérangement. A l'aube de la société d'information, Etude de documentation 53, Ottawa, mars 1985, 167 pages (rf: centre de documentation)

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: COM. CONSULTATIVE SUR LE TRAVAIL (BEAUDRY)

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Les changements technologiques dans l'entreprise	recherche	recherche effectuée dans le cadre de la Commission consultative sur le travail. Plan général: -définition des nouvelles technologies -gestion de l'implantation dans l'entreprise -protection juridique des travailleurs -décrets, -conventions collectives -normes minimales (rf.: dossier)	la question des femmes est très rapidement traitée, compte-tenu de l'ampleur du mandat		disponible fin janvier 1986 chez l'éditeur officiel	Rapport publié aux Publications du Québec		

DATE: 14 novembre 1985 MISE A JOUR:

AUTRES

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CFP

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
	formation	Les CFP offrent certains programmes de formation exclusivement réservées aux femmes. -transition-travail -initiation aux métiers "non traditionnels" -ateliers de travail pour la future propriétaire dirigeante d'entreprise D'autres programmes sont également offerts aux femmes Pas de programmes spécifiquement liés aux changements technologiques. (Plutôt à l'intérieur de programmes déjà établis).				Québec 687-1265 Montréal 514-725-5221	brochures (rf. dossier)	

DATE: 11 décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: CLSC Centre-ville Montréal

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Equipe Santé-Sécurité au travail	Formation-information sensibilisation	Sessions de formation et d'information pour les travailleuses et travailleurs de leur territoire. Travaille surtout sur le dossier des écrans cathodiques. Suive de près les travaux de l'IRSST.				Equipe Santé-Sécurité au travail		Dossier action-information, les terminaux à écran cathodique et la santé au travail CLSC, centre-ville, santé au travail, novembre 83 (rf: centre de documentation)

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: FTQP

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
Les technologies nouvelles et la gestion	formation	Programme de perfectionnement destiné aux gestionnaires. -changements dans les organisations -impacts sur les personnes qui y travaillent			1985-1986	418-657-2485 poste 2649		rf. dossier

DATE: 22 novembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME: La puce communautaire

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
La puce communautaire	formation	Buts -rendre accessible les nouvelles technologies informatiques au milieu populaire et communautaire. -population en général -organismes communautaires -implication plus active des femmes au plan des nouvelles technologies Moyens activités de formation -apprivoisement -formation professionnelle -informatisation de services (besoins des groupes et individus) -possibilité de produire eux-mêmes leurs travaux (activité d'apprentissage qui favorise l'appropriation par le milieu de la nouvelle technologie)		subventions des différents paliers de gouvernement & autofinancement		Monique Allard Muriel Pronovost 1691 Pie IX Montréal J1V 2CA 523-9074		dépliant à venir (rf. dossier)

DATE: décembre 1985 MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		projet pilote de 3 ans avec le MESST. interventions dans les écoles pour les enfants. Projet de formation pour les enseignants(es).	Volet "Femmes et informatique" 1-ateliers d'apprivoisement de l'électronique et inform. -obtenir la base minimum que leur socialisation ne leur a pas permis d'atteindre 2-formation en fonction du marché du travail groupes-cibles -jeunes -femmes (difficultés d'intégration au marché du travail) en collaboration avec le CEIC, cours de rattrapage -remise à niveau -formation technique -stage en milieu de travail 3-marrainer la mise sur pied d'une PME: travaux informatiques (liés à la formation) 4-journée d'information-discussion pour les femmes.	MESST				"L'ordinateur en tête" film de l'ONF.

DATE:

MISE A JOUR:

DOSSIER: NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TRAVAIL

ORGANISME:

PROJET	TYPE D'INTERVENTION	DESCRIPTION	COMMENTAIRES	FINANCEMENT	ECHEANCIER	PERS.-RESS. COORDONNEES	REMARQUES	AUTRES REFERENCES
		participe à des activités locales, colloques (kiosque, conférences) et apporte leur contribution dans le cadre d'un cours du Certificat en animation (UQAM)	La "Puce" est très isolée parce qu'elle est le seul organisme du genre. Elle est très ouverte à des collaborations, surtout pour s'outiller théoriquement et pour mettre au point des activités nouvelles en regard de la problématique des femmes, telle la journée d'information prévue.					

DATE:

MISE A JOUR: